

Hyvä työpaikanhakija

Henkilötietojesi suoja on meille erittäin tärkeää. Siksi kerromme sinulle henkilötietojesi käsittelystä Burkertin työnhakuprosessissa.

Alustus: Burkert käyttää henkilötietojasi ainoastaan työnhakuprosessin läpivientiin avointen paikkojen täyttämiseksi. Tietoihisi pääsevät käsiksi ainoastaan ne henkilöt, jotka ovat aktiivisesti osallisina työpaikan työnhakuprosessissa. Henkilötietojasi ei käytetä työnhakuprosessin ulkopuolella.

Seuraavassa saat kattavia tietoja tietosuojasta Bürkertillä:

Kuka on vastuussa tietojen käsittelystä ja kuka on yrityksen tietosuojavaltuutettu?

Tietojenkäsittelystä vastaava rekisterinpitäjä on:

Burkert Finland Oy

Atomitie 5
00370 Helsinki
Puhelin: +358 207 412500
Faksi: +358 207 412550

Tietosuojavaltuutettumme (Gustav Müller / EmEtz GmbH) on tavoitettavissa osoitteesta:

S-postiosoite: datenschutz@burkert.com

Mitä tietoluokkia käytämme työnhakuprosessissa ja mistä ne ovat peräisin?

Henkilötietojen työstettäviin luokkiin mahdollisen syyn (työnhakuvaiheen) puitteissa kuuluvat erityisesti kantatietosi (kuten etunimi, sukunimi, lisänimet, kansallisuus), yhteystiedot (kuten yksityisosoite, (matka-)puhelinnumero, sähköpostiosoite), sekä muut tiedot (esim. tiedot pätevydestä, tiedot työtehtävistä, tarvittaessa aikaisemmat rangaistukset, sosiaalitiedot, pankkiyhteystiedot). Näihin saattaa myös kuulua erityisiä henkilötietojen luokkia, kuten terveyttä koskevat tiedot.

Henkilötietosi kerätään yleensä suoraan sinulta itseltäsi rekrytointiprosessin puitteissa. Tämän lisäksi voi olla, että olemme saaneet tietoja myös kolmannelta osapuolelta (esim. työnvälitys).

Mihin tarkoituksiin ja millä oikeusperusteella tietojasi käsitellään?

Käsitlemme henkilötietojasi noudattamalla EU:n yleisen tietosuojasetuksen (GDPR), ja Suomen tietosuojalain -kulloinkin voimassa olevana versiona- sekä kaikkien muiden määräävien lakien määräyksiä.

Ensisijaisesti tietojenkäsittelyn tarkoituksena on työsuhteen perustaminen, suorittaminen ja päättäminen. Ensisijainen oikeusperusta tälle on GDPR artikla 6 kohta 1 b). Sen lisäksi voidaan kollektiivisopimuksia (konsernin, yhteis- ja yrityssopimukset sekä tariffisopimukselliset säädökset) GDPR:n artiklan 88 kohtaa 1 sekä tarvittaessa erityistä suostumustasi GDPR:n artiklan 6 kohdan 1 a), (esim. valokuvissa) käyttää tietosuojaoikeudellisina lupina.

Käsitlemme tietojasi myös voidaksemme täyttää oikeudelliset velvollisuutemme erityisesti vero- ja

sosiaalivakuutus oikeuden alalla.

Mikäli tarpeen, käsittelemme tietojasi lisäksi GDPR:n artiklan 6 kohdan 1 f) perusteella puolustaaksemme omia tai kolmansien osapuolten (esim. viranomaisten) oikeutettuja etuja. Tämä koskee erityisesti rikosten selvittämistä) tai konsernissa konserniverotuksen tarkoituksissa, sisäistä viestintää ja muita hallinnollisia tarkoituksia varten.

Mikäli henkilötietojen erityisiä luokkia GDPR:n artiklan 9 kohdan 1 mukaisesti työstetään työnhakuvaiheen aikana, se tapahtuu työsuhteen puitteissa työlain, sosiaalisen turvan ja sosiaalisen suojan oikeuksien käyttämiseksi tai oikeudellisten velvollisuuksien täyttämiseksi (esim. terveystietojen ilmoittaminen sairaskassalle, vaikeavammaisuuden kirjaaminen lisäloman vuoksi sekä vaikeavammaismaksun laskeminen). Lisäksi terveystietojen käsittely voi olla tarpeen työkykyä arviointia varten.

Jos haluamme käsitellä henkilötietojasi muussa kuin yllä mainituissa tarkoituksissa, ilmoitamme siitä sinulle etukäteen.

Kuka saa sinun tietosi?

Yrityksemme sisällä annetaan henkilötietosi ainoastaan sellaisille henkilöille ja tahoille (esim. erikoisala, yritysneuvosto, vaikeavammaisten edustus), jotka tarvitsevat niitä sopimuksellisten ja lakisääteisten velvollisuuksiemme täyttämiseen.

Yritysrhyhmämme sisällä tietosi välitetään tietyille yrityksille, kun nämä suorittavat tiedonkäsittelytehtäviä konserniin kuuluville yrityksille keskitetysti (esim. keskitetty IT).

Tämän lisäksi käytämme sopimuksellisten ja lakisääteisten velvollisuuksiemme täyttämiseksi osittain erilaisia palveluntarjoajia sopimustöiden puitteissa (esim. ulkoinen jätöpaperyritys).

Mitä tietosuoja-oikeuksia sinulla asianosaisena on?

Voit pyytää yllä olevasta osoitteesta **tietoja** henkilöstäsi tallennetuista tiedoista. Lisäksi sinulla on tietyin ehdoin oikeus vaatia tietojasi **oikaisemista** tai **tietojesi** poistamista. Sinulla voi lisäksi olla **oikeus rajoittaa tietojesi** käsittelyä sekä **oikeus saada käyttöön antamasi tiedot** jäsenyydessä, yleisessä ja koneella luettavassa muodossa.

Lakisääteisistä syistä tiedotamme sinulle seuraavasta vastustamisoikeudestasi. Emme kuitenkaan suorita siinä ilmoitettua suoramainontaa henkilötiedoillasi.

Vastustamisoikeus:

Sinulla on oikeus vastustaa henkilötietojesi käsittelyä suoramainontatarkoituksessa syitä ilmoittamatta. Jos käsittelemme tietojasi oikeutettujen etujen säilyttämiseksi, voit vastustaa tätä käsittelyä erityisestä tilanteestasi johtuvista syistä. Emme silloin enää käsittele henkilötietojasi, paitsi jos voimme esittää käsittelylle pakottavia suojattavia syitä, jotka painavat sinun etujasi, oikeuksiasi ja vapauksiasi enemmän tai jos käsittely tapahtuu oikeudellisten vaateiden perustelemiseksi, esittämiseksi tai puolustamiseksi.

Mihin voit tehdä valituksen?

Sinulla on mahdollisuus tehdä valitus yllä mainitulle tietosuojavaltuutetulle tai tietosuojaviranomaiselle. Suomessa tietosuojaviranomainen on:

Tietosuojavaltuutetun toimisto
Ratapihantie 9, 6. krs
PL 800
00520 Helsinki
Puhelin: 029 56 66700
Faksi: +029 56 66735
S-posti: tietosuoja@om.fi

Kuinka kauan tietosi säilytetään?

Poistamme henkilötietosi heti, kun niitä ei enää tarvita yllä oleviin tarkoituksiin eikä myöskään oikeutettu etumme salli pidempää tallennusaikaa. Lisäksi saattaa olla, että henkilötietoja säilytetään sen aikaa, kun meitä vastaan voidaan esittää vaatimuksia (lakisääteinen kolmen tai jopa kolmenkymmenen vuoden vanhenemisaika).

Lähetetäänkö tietosi kolmanteen maahan?

Toimitamme työntekijöiden tietoja Euroopan unionin jäsenmaan ulkopuoleisiin maihin tai muuhun Euroopan talousalueesta tehdyn sopimuksen sopimusvaltioon ainoastaan tätä varten olemassa olevat lakisääteiset määräykset huomioiden ja ainoastaan aikaisemmin selkeästi määritettyihin konkreettisiin tarkoituksiin työsuhteesi tai sen solmimisen puitteissa.

Onko sinulla velvollisuus antaa tietosi käytettäväksi?

Työsuhteen puitteissa sinun on annettava käyttöön ne henkilötiedot, joita tarvitaan työsuhteen solmimiseen tai joiden keräämiseen meillä on lakisääteinen velvollisuus. Ilman näitä tietoja emme kykene suorittamaan työnhakuprosessia kanssasi.